

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
Тереньгульский детский сад
«Солнышко»**

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МДОУ Д/с «Солнышко»
Захарова Г.В.Захарова

УТВЕРЖДАЮ
Заведующая
МДОУ Д/с «Солнышко» И.А.Буйлина



Протокол от « _____ » _____ № _____

Введена в действие с « 1 » ноября 2018 года
Приказ от « _____ » _____ № _____

ПРОГРАММА

«нулевого травматизма» Муниципального дошкольного образовательного учреждения Тереньгульский детский сад «Солнышко»

Настоящая Типовая программа «нулевого травматизма» в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении Тереньгульский детский сад «Солнышко» (далее – Программа) направлена на сохранение жизни и здоровья работников ДОУ, в процессе их трудовой деятельности, профилактику несчастных случаев и повреждения здоровья работников.

1. Цели Программы

- обеспечение безопасных условий труда;
- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2. Задачи Программы

- предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- сокращение количества рабочих мест, не отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

3. Содержание проблемы обеспечения безопасных условий труда

Согласно Стратегии социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года, утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 13.07.2015 № 16/319-П «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года» (далее – стратегия социально-экономического развития Ульяновской области), основными задачами для региона являются повышение уровня и качества жизни населения, сохранение и укрепление здоровья населения, увеличение роли профилактики заболеваний и формирование здорового образа жизни.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является обязанностью работодателя, однако не все работодатели выполняют указанные требования, о чём свидетельствуют статистические данные за 2016 и 2017 годы.

В 2017 году общее число работников, пострадавших на производстве, по сравнению с предыдущим годом увеличилось на 2,3%. Смертельные травмы на производстве в 2017 году получили 4 работника, что в 1,8 раза меньше, чем в 2016 году. Потери рабочего времени вследствие временной нетрудоспособности работников из-за травм на производстве составили в целом 12,7 тыс. человеко-дней и увеличились по сравнению с 2016 годом на 12,4%. В результате несчастных случаев на производстве каждый пострадавший работник в среднем за год отсутствовал 52 рабочих дня (в 2016 году – 46,9 рабочих дня), что свидетельствует о степени тяжести полученных травм.

В Ульяновской области остаётся неудовлетворительным состояние условий и охраны труда. В 2017 году в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, трудилось 41,9 тыс. работников, или 39,3 процента от общей численности работников обследуемых организаций (в 2016 году – 39 процентов).

Неудовлетворительные условия труда продолжают оставаться основной причиной формирования у работников профессиональной патологии. Ежегодно в Ульяновской области регистрируются около ста случаев профессиональной заболеваемости.

В 2016 году Ульяновская область по уровню профессиональной заболеваемости заняла 7 ранговое место среди субъектов Российской Федерации. В 2017 году значение показателя профессиональной заболеваемости на 10000 работников сократилось и составило 2,9 случая. В 2016 году значение указанного показателя составило 5,6.

Важным механизмом стимулирования работодателей к улучшению условий труда, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», вступившим в законную силу 01 января 2014 года, работодатели, осуществляющие деятельность на территории Ульяновской области, проводят специальную оценку условий труда. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

В Ульяновской области за период с 01 января 2014 года до конца I квартала 2018 года специальная оценка условий труда проведена в 4821 организации, аттестовано 152819 рабочих мест, что составляет 49,6% от общего количества рабочих мест, имеющихся в Ульяновской области. В настоящее время специальной оценкой рабочих мест по условиям труда охвачены не все рабочие места.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, с учётом приоритетных направлений стратегии социально-экономического развития Ульяновской области и Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (на 2015-2020 годы), утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Ульяновской области.

Принятие и реализация Программы будут способствовать созданию и повышению эффективности системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, повышению уровня профессиональной подготовки кадров, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, проведению мероприятий по защите работников от вредных и (или) опасных производственных факторов, что позволит улучшить ситуацию в сфере охраны труда и соответственно повлиять на значения показателей уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4. Срок реализации Программы

Программа реализуется в течение 3 лет.

5. Основные направления Программы

Программой предусмотрена реализация мероприятий по следующим основным направлениям:

создание системы управления охраной труда в ДОУ, и обеспечение её функционирования;

профилактика производственного травматизма;

профилактика профессиональных заболеваний;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

Перечень мероприятий Программы приведён в приложении к Программе.

6. Финансовое обеспечение мероприятий Программы

Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счёт средств учредителя администрации МО «Тереньгульский район», в лице распорядителя финансовых средств муниципального учреждения Отдел образования МО «Тереньгульский район»

7. Показатели результативности и оценка эффективности реализации Программы

Показателями результативности реализации Программы являются:

число лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве;

число лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием;

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доля работников, прошедших медицинский осмотр, от общего числа работников, подлежащих медицинскому осмотру;

количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда.

Реализация Программы позволит повысить эффективность системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, уровень профессиональной подготовки работников, активизировать работу по проведению специальной оценки условий труда.

В ходе реализации Программы планируется достижение следующих результатов:

снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

увеличение доли работников, занятых на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прошедших медицинские осмотры;

недопущение роста числа работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оценка эффективности реализации Программы проводится по итогам года реализации Программы. Положительным результатом реализации Программы считается достижение плановых значений показателей результативности Программы или превышение фактических значений показателей результативности Программы над их плановыми значениями.

Расчёт фактических значений показателей результативности Программы осуществляется на основании сведений о травматизме и профессиональных заболеваниях и сведений о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Программе

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

«нулевого травматизма»

в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении Тереньгульский детский сад «Солнышко» на 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Финансовое обеспечение, тыс. рублей
1. Мероприятия, направленные на создание системы управления охраной труда				
	Разработка и утверждение Положения о системе управления охраной труда в ДОУ	Заведующий МДОУ	январь	0
	Проведение оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда в организации и её корректировка	Заведующий МДОУ	2 раза в год	0
	Назначение уполномоченного (доверенных) лица по охране труда в ДОУ	январь	1 раз в год	0
	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников организации (далее – работники) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	постоянно	Заведующий МДОУ председатель профсоюзного комитета в ДОУ	0
	Разработка и утверждение плана-графика проверки состояния условий труда на рабочих местах, обследования зданий и сооружений, систем	Заместитель заведующего по АХР	2 раза в год	0

	инженерного обеспечения			
	Проведение анализа информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий МДОУ председатель профсоюзного комитета в ДОУ	2 раза в год	0
	Актуализация локальных нормативных актов по охране труда в организации	Заведующий МДОУ	1 раз в три года	0
	Организация работы по добровольному внутреннему контролю (самоконтролю) соблюдения работодателем требований трудового законодательства с помощью электронного инспектора труда на базе сервиса «Онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	председатель профсоюзного комитета в ДОУ	1 раз в год	0
2. Мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма				
	Разработка и осуществление мероприятий по обеспечению безопасного состояния здания, оборудования, технологических процессов, рабочих мест	Заместитель заведующего по АХР	2 раза в год	0
	Механизация и автоматизация технологических процессов, направленных на исключение ручных операций	Заведующий МДУ, Заместитель заведующего по АХР	по мере поступления бюджетных средств	0
	Организация и проведение работы по специальной оценке	Заведующий МДУ,	по мере поступления	35,0

	условий труда	Заместитель заведующего по АХР	бюджетных средств	
	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Главный бухгалтер	в случае отсутствия задолженности в ФСС	0
	Обучение работников охране труда и проведение инструктажей по охране труда	ответственный за охране труда в ДОУ	1 раз в три года	0
	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Заместитель заведующего по АХР	1 раз в три года	0
	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда	ответственный за охране труда в ДОУ	1 раз в три года	0
	Обеспечение аптечками	Заведующий МДУ, Заместитель заведующего по АХР	1 раз в год	0
3. Мероприятия, направленные на профилактику профессиональных заболеваний				
	Организация мероприятий по доведению уровней освещённости до установленных норм	Заместитель заведующего по АХР	по мере необходимости	0
	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических	медицинская сестра	1 раз в год	56,0

	освидетельствований			
4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда				
	Размещение сводных данных о результатах специальной оценки условий труда на рабочих местах	Заместитель заведующего по АХР		0
	Ознакомление работников с размерами полагающихся им компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	Заведующий ДОУ	август ежегодно	0
	Проведение совещаний, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров по вопросам условий и охраны труда	Заведующий МДОУ председатель профсоюзного комитета в ДОУ	не менее 1-го раза в год	0